

Beretning 2017

Jeg skal på bestyrelsens vegne aflægge det forgangne års beretning. Som vi kan konstatere har perioden siden sidste generalforsamling ikke været mindre udfordret end den plejer at være. Vi har været udfordret af at letbanen fyldte meget i busselskabets planlægning til trods for at selskabet som sådan ikke skulle have noget egentlig at gøre.

Men at selskabet var pålagt besparelser på den tilbageværende drift, dette nedførte en del MED møder. Hvor vi prøvede at forudsige fremtiden. Kendetegnende for hele periode hen over foråret og sommeren 2017 var at vi kunne stille mange spørgsmål uden at få nogle brugbare svar.

Således svævede starttidspunkt for en ny linjestruktur og indøvning til den i flere måneder. Men enden blev jo som bekendt at vi fik tre dages afspadsering for selve indøvning og begyndte at kører de nye linjer den 17 december

Bestyrelsen:

Har i den forgangne periode bestået af TR. Peter Crawford på syd, bestyrelsesmedlem Tommy Sørensen på syd, Bestyrelsesmedlem Alex Baun på syd og TR Jean Ricard på nord.

Vi har forsøgt at dele arbejdsopgaverne mellem os på en for bestyrelsen fornuftig måde. Alex Baun har på fortrinlig vis styret økonomien, ligesom han har været en aktiv deltager i beklædnings udvalget hvor han bl.a. har været af har han stået for indkøb prøver af de nye herrebenklæder som indføres som beklædning fra i år. Endvidere har han stået for indkøb af de nye chauffør tasker som vi kunne udlevere i slutningen af november og i december. Tonny er vores referent ved bestyrelsesmøderne og har deltaget i udleveringen af tasker på syd. Mens Peter og jeg har været deltager i MED-møder, møder med Teknisk sektor i FOA Aarhus, samt Ok møder og deltager i samtaler med medlemmer i det omfang disse har måtte ønske dette.

Den 21. august afholdte vi et medlemsmøde hvor der var to punkter på dagsordenen: Normtidssagen og OK 2018 krav. Omkring normtidssagen blev der stemt ja til det udspil som BÅS og FOA var blevet enige om, men efterfølgende er det blevet forplumret af BAAS der blander andre sager ind i denne

Omkring OK 2018 kan jeg kun sige at vore krav blev leveret og at disse som vanligt ikke fylder meget i det store billede. Men vi prøver at følge disse så tæt vi kan.

Arbejds miljøet:

BAAS har formået at få gjort AMR organisationen smal, der er kun en AMR pr. station. Dette har medført at der efterhånden er opstået en erkendelse blandt de faglige organisationer om at dette ikke er den bedste løsning. Hvilket måske bedst ses på Nord i det forgangne år har været ikke mindre end 3 forskellige AMR. Dette set i lyset af at valg som AMR ifølge bekendtgørelsen er på 2 år.

Men i FOA repræsentanter prøver efter bedste evne at have et godt samarbejde med de til enhver tid siddende AMR repræsentanter. Og ellers løfter eventuelle problemer i LMU og HMU.

TR Samarbejdet:

Vi har en god dialog med 3F. Og de steder hvor det er muligt forsøger vi at have fælles forslag som kan blive endnu bedre at dyrke, hvis forslaget som er indkommet en start-slutaftale bliver vedtaget.

Men helt bestemt et fodslag som vi kan, hvilket bl.a. kan ses af den aftale der blev indgået om indøvning af de nye linjer.

Men alt i alt vel jeg hævde at der er en god gensidig dialog.

Samarbejdet med Teknisk Sektor.

Med Bentes valgt som sektorformand, må jeg sige at jeg oplever at vi har et tættere samarbejde med sektoren, end jeg tidligere syntes at have oplevet.

Vi orientere hinanden ofte og bruger Bentes store viden og erfaring. Men dette er også nødvendig i en dagligdag hvor vi som gruppe bliver mindre og mindre.

Vi er i skrivende stund og med de varslede afskedigelser nu 97 tjenestemænd tilbage.

Med disse ord vil jeg gerne afslutte beretningen og beder derfor dirigenten om at bringe denne til debat.

Hvis der er noget jeg har glemt håber jeg at vi efterfølgende kan afklarer dette i denne forsamling.

21-01-2018 Jean Ricard.

