

Mundtlig beretning 2014.

Jeg skal på bestyrelsens vegne aflægge dette års mundtlige beretning. Vi har bestræbt os på, at få det mest væsentlige med, både i den skriftlige beretning og i forhold til denne mundtlige som vi nu er i gang med. Jeg skal selvfølgelig beklage og opfordre til, at der så spørges ind til sagerne eller emnerne under debatten, hvis vi ikke har nævnt dem nogle af stederne.

Bestyrelsens arbejde skal helst være synligt i hverdagen og derfor bliver denne mundtlige beretning heller ikke på hele og halve timer da vi mener at der skal være tid til at have en god debat med jer.

Vi er i mindretal vi er **142** tjenestemand chauffør på arbejdspladsen hvilket vi også kan mærke med hensyn til hvor meget ledelsen har lyst til at snakke med os. Man tager en snak med den stor gruppe 3F og bliver enig med dem og håber så at tjenestemændene vil tilslutte sig aftalen.

Dette betyder også at det er hårdt mon hårdt når den lille gruppe køre sager uden den store gruppe.

Men vi håber og føler at der er et godt samarbejde med 3F, dette viser sig også ved samarbejdet med en ny MED aftale i Midttrafik. Som Busselskabet er underlagt.

Hvor Jan Helbak, fra FOA Århus og Yvonne fra 3F har været tovholder. Som til stor overraskelse for os andre kunne lave en aftale med Midttrafik på blot 4 møder og det er hurtigt da denne aftale skal indehold ALT medhensyn til medbestemmelse og med indflydelse for TR og AMR. Vi ser alle frem til at arbejde efter den nye aftale.

Nu kommer jeg til det som en del af jer nok er kommet for at høre om. Lad mig starte med at sige at **INGEN** i bestyrelsen havde regnet med det forløb som vi er havnet i med den aftale vi lavede sidste år med seniormidlerne – i daglig tale løntrin 31.

Vi underskrev i september 2013 aftalen sammen med ledelsen – juni 2014 lavede vi en rykker til KL for at få aftalen i gang. Dette hjalp desværre ikke men det viser sig at aftalen er fra KL sendt til Århus kommune – d. 8 okt. Rykker BAAS igen KL for at få et svar på hvad vi venter på. Det eneste vi er glade for er at der i aftalen står at den gælder fra april 2013 så når den kommer i gang er det med tilbagevirkningkraft.

Med fare for at gentage os selv må jeg sige at også før generalforsamlingen og efter vil der blive arbejdet hårdt med køretider. Men et af vores problemer er at det er et meget langt forløb at få ændret disse efter vi er kommet i Midttrafik og har fået helårs køreplaner. Det er en langstrakt kamp med køretiden – vi melder til Busselskabet – de melder til Midttrafik som derefter melder til Trafik og Vej ved kommunen.

Hvilket gør at de tider vi snakker om nu først kan komme på tale i køreplan 2015 – 2016. Hvor der vil være store problemer med fremkommeligheden som jo gerne skal lægges til køretiden.

Vi er i gang med overenskomstforberedelse til forår 2015 vi har nogle krav som vi håber i kan genkende behovet for, men fordi vi har et overenskomstkraV er det jo desværre ikke ens betydning med at vi får dette opfyldt.

Men nu må vi se hvad der kommer fra ledelsen – men det bliver ikke nogen nem overenskomstforhandling vi kan jo blot se tilbage til Lærernes og jeg tvivler på at der er nemmer for os.

Vi har måtte opsige vejlederaftalen som vi har sammen med 3F, da Bjarne Larsen mente at han kunne lave aftale med vejlederne uden om os, denne aftale skulle tilsidesætte overenskomsten, hvilket betød at BAAS måtte betale en bod på 12.500 kr. vi ved det ikke er det stor men lidt har også ret. beløb vil også kunne ses på regnskabet når vi kommer dertil.

Jeg havde håbet at kunne fortælle hvor mange sager i FOA der er afsluttet og måske endda vundet som forhåbningen var ved generalforsamlingen sidste år. Dette er desværre ikke tilfældet men vi tillidsvalgte erindrer dem om at vi er nogle chauffør her i Århus som stadig mangler nogle afgørelser i nogle sagerne.

Jeg ved at vores sag med 37.40 timerne er blevet forlagt LO og derud over er der dialog med opgørelse af vores arbejdsnorm (hvor mange timer vi arbejder) BAAS regner med 52 uger contra det er står i arbejdstidsaftalen, men der er mellem FOA og BAAS aftalt møde.

Heller ikke i år har vi kunne undgå sygesamtaler hvilket vi allerede har omtalt i den skriftligberetning men jeg vil også her i den mundtligberetning komme ganske kort ind på emnet. Vi har næsten hver gang vi er samlet fortalt jer at det er MEGET klogt at have en person **et ekstra hold øre** evt. en tillidsrepræsentant med til samtaler. Noget af det nye som Busselskabet er begyndt på er at tale i tlf. med syge hvilket kan gøre at man springer sygesamtaler over. Det har været så galt at en af vores kollegaer som ville være flink når stationslederen ringede for at høre hvordan det gik, endte ud med kun at komme til 1 samtale nemlig fyringssamtalen som også hedder en sindesamtale. Så 34 år blev slettet ved blot en samtale tros det at man sidder og roser medarbejderen. Vi er desværre også udsat for at selv om man beder om at få noget i notatet (referat) står det der ikke når det så fremsendes.

Det har været op af bakke igen i år, men det er også en vigtig kamp som vi gerne kæmper især når vi ved, at vi ikke kæmper den alene, men kæmper den sammen med jer. Da der ikke er indsendt nogle forslag til denne generalforsamling vælger jeg at tolke dette med at I er tilfredse med vores arbejde, men uden samarbejdet med jer og jeres daglige input var der ikke meget ved at være tillidsmand. Det er jeres sammenhold der gør forskellen og den har vi brug for.

Til slut vil jeg dog lige fortælle at vi i 2015 skal holde medlemsmøde for hvad vi har tænkt os med klubben for som nævnt i starten er vi 142 medlemmer i dag, men ud af dem er der 59 der er over 60 i 2015. Så vi skal sammen have en snak om hvordan vores love og klub skal arbejde fremad rettet.

Med disse ord – vil jeg hermed sætte både den skriftlige og den mundtlige beretning samt arbejds papiret til en forhåbentligt konstruktiv debat om vores udfordringer og vores fremtid.