

Beretning 1. oktober 2013

Jeg skal på bestyrelsens vegne aflægge dette års mundtlige beretning. Vi har bestræbt os på at få det mest væsentlige med både i den skriftlige beretning og i forhold til den mundtlige som vi nu er i gang med. Men det er altid en skønssag om vi er kommet til at udelade emner eller sager som vi finder vigtigere end de sager vi har valgt at kommentere. Det skal jeg selvfølgelig beklage og blot opfordre til, at der spørges ind til sagerne eller emnerne under debatten.

Bestyrelsens arbejde skal helst være synligt i hverdagen og derfor bliver denne mundtlige beretning heller ikke på hele og halve timer da vi mener at der skal være tid til at have en god debat med jer.

Vi er kommet i mindretal på arbejdspladsen, hvilket vi også kan mærke med hensyn til hvor meget ledelsen har lyst til at snakke med os. Man tager en snak med den store gruppe 3F og bliver enige med dem, og håber så at tjenestemændene vil tilslutte sig aftalen.

Dette betyder også at det er hårdt når den lille gruppe ønsker noget, uden den store gruppe.

Vi har som omtalt i den skriftlige beretning haft møder med ledelsen om løn, både seniormidler og tilbageløbsmidler – fra de chauffører som er stoppet. Med hensyn til seniormidler som er det løntrin 31 vi mange gange har talt om, nu er der med ledelsen lavet aftale om at alle kommer på løntrin 31. Men aftalen skal underskrives af KL også, men vi mener at dette skulle foregå hurtigt. Beløbet bliver udbetalt med tilbagevirkning så hvornår der bliver sagt OK fra KL er underordnet. Derefter begynder vi på løntrin 32 og fortsætter til vi alle er på løntrin 33. I aftalen er der også en aftale om at ledelsen og vi ser på de frigivne løntrin fra stoppede chauffører hvert kvartal, som så kan gives videre til de næste der skal rykkes op på 32 så vi ikke behøver at møderne trækkes i langdrag.

Med hensyn til de andre lønmidler som kommer i det der kaldes lokalråderum, har ledelsen ikke ment, at der er nogle penge trods at der jo har været et overskud i firmaet, derfor er der nu et uenigheds referat som behandles i FOA.

I år har der været lavet en APV, personlig har jeg selv sat, et for mig vigtigt emne på APV nemlig, sikkerhed med at alle busser er kommet i garage. Dette udspringer sig desværre i stenkast på kollega som kørte galt og blev ”fundet” af andre kolleger på vej hjem. Nu hvor der skal være nogle på driftscentret hele aftenen og ikke kun den person som skifter bus, mener jeg det er relevant at spørge ind til om driftscentret først lukker når alle er i garage. Jeg har desværre ikke fået et endeligt svar fra ledelsen, men tro mig, jeg vil bide mig fast til jeg er sikker på at ledelsen ikke går før i er i garage.

Mange af vore kolleger som betjener driftscentret flytter over til en ny overenskomst, hvilket gør at de ikke er ansat som buschauffør mere, men driftsassistent og derfor heller ikke er medlem her i brancheafdelingen mere.

Med fare for at gentage os selv må jeg sige, at også før generalforsamlingen og efter vil der blive arbejdet hårdt med køretider. Men et af vore problemer er, at det er et meget langt forløb at få ændret disse efter vi er kommet i Midttrafik og har fået helårsplaner. Dette er en langstrakt kamp med køretiden – vi melder til Busselskabet – de melder til Midttrafik som derefter melder til Trafik og Veje ved kommunen. Hvilket gør at de tider vi snakker om nu først kan komme på tale i køreplanen 2014-2015.

Bestyrelsen er helt klar over at der er nogle af jer der synes at vore turnusser og vagter er lange og hårde. Men når vi går til møde med ledelsen bl.a. ang. dette bliver vi ofte mødt med en påstand om at vi tillidsfolk ikke er i overensstemmelse med vores kollegers ønsker, samt at ledelsen ikke mener vi lytter til jer. Nu er det jo ikke dem der skal bestemme hvad vi tænker og hvad vi snakker med jer om – men et af vores problemer er at der køres mange dage i træk bl.a. ved hjælp af overarbejde, der er personlige vagter som desværre ikke er alene om det, men hvor der arbejdes mange dage i træk. Jeg har helt forståelse for at man kan være i et pludseligt opstået økonomisk problem, og derfor har behov for pengene – men i skal blot vide at hvis man er bliver syg på grund af så meget arbejde uden afslapning, ser ledelse det ikke som en hjælp fordi man har kørt al den kørsel – men blot et problem fordi man nu er blevet syg. Og så længe at jeg deltager i forhandlingerne og jeg ikke hører andet ønske fra jer bliver der stadig kun lavet turnus med 5 dage i træk. Hvilket jo også står i aftalen med ledelsen.

Jeg havde håbet at kunne fortælle hvor mange sager i FOA der er afsluttet og måske endda vundet – som forhåbningen var ved generalforsamlingen sidste år, men jeg må desværre beklage, der er gået lidt mudderkastning i det – FOA forbund mener at det enten er os tillidsmænd eller FOA Århus der ikke har holdt forretningsgangen. Men vi skal nok med passende interval erindre dem om at vi er nogle chauffører her i Århus som stadig mangler afgørelse i nogle sager.

Om jeg nu skal sige der er håb forude ved jeg ikke, det er med en blandet følelse. Det jeg tænker på er nemlig at Jan Nonboe har valgt at opstille som næstformand i Teknisk Sektor i forbundet og er på valg her den 29. oktober – det er næstformand til Reiner Burghard som nogle af jer kender, da han har været på besøg her i Århus. Jeg tror gerne Jan vil over at ruske lidt i forbundet, da han hvis er lige så træt af at der ikke er kommet nogle afgørelser. Men dette vil i høre mere om efter den 29. oktober – men til dette skal nok lige nævnes at hvis Jan bliver valgt har vi jo en næstformand her i Teknisk Sektor Århus, nemlig Ove Mikkelsen, som så vil blive fungerende formand indtil næste valg.

Heller ikke i år har vi kunnet undgå sygesamtaler, hvilket vi allerede har omtalt i den skriftlige beretning, men jeg vil også her i den mundtlige beretning komme ganske kort ind på emnet. Vi har næsten hver gang vi er samlet fortalt jer at det er MEGET klogt at have en person – et sæt ekstra ører – evt. en tillidsrepræsentant, med til samtaler, og dette gælder stadigvæk.

Da der jo hurtigt kan komme til at flyve noget rundt – synes jeg at jeg her til sidst vil

fortælle at jeg er blevet spurgt om holdning til en personaleforening i BÅS – hvilket jeg umiddelbart ikke er tilhænger af – men har foreslået at der kan laves en gruppe der skal finde ud af hvad man forventer af denne personaleforening – grunden til min skepsis er at som nogle af jer kan huske blev motion nedlagt (dette var personalets) samt jeg er bange for at ledelsen blot vil lægge sig ind med et tilskud til foreningen og derved kan sige at vi giver ikke mere til jubi-sociale aktiviteter.

En personaleforening er jo også noget helt andet end vores klub, da Branche afdelingen er en faglig klub der aftaler forskellige ting bl.a. Arbejdstidsaftaler hvilket en personaleklub ikke vil kunne. Men dette er blot noget der måske er i støbeskeen og en tilkendegivelse fra min side, men hvis den skulle komme i gang er det jo klart jer selv der bestemmer om i vil være med.

Det har været op ad bakke – igen i år – men det er også en vigtig kamp – som vi gerne kæmper - især når vi ved, at vi ikke kæmper den alene – men kæmper den sammen med jer. Uden samarbejdet med jer – og jeres daglige input – var der ikke meget ved at være tillidsmand. Det er jeres sammenhold der gør forskellen.

Med disse ord – vil jeg hermed sætte både den skriftlige og den mundtlige beretning samt arbejds papiret til en forhåbentlig konstruktiv debat om vores udfordringer og vores fremtid